

MOOG

CULTURA
Y VALORES



LA FILOSOFÍA MOOG

“Nuestra filosofía en Moog es simple. Creemos en las personas que trabajan para nosotros. Creemos que el trabajo puede ser una experiencia gratificante y satisfactoria para todos en una atmósfera de mutua confianza”.

Bill Moog

Fundador de la compañía, 1951

Presidente y Director Ejecutivo, 1951 - 1988

LA CULTURA MOOG

“En mi opinión, la cultura poco común y no convencional de nuestra compañía es nuestro activo más importante. A veces, es lo que atrae a las personas a nuestra compañía. En muchos casos, es el motivo por el que los mejores empleados se quedan en nuestra compañía”.

Bob Brady

Presidente y Director Ejecutivo, 1988 - 2010



LOS VALORES MOOG

Nuestros valores fundamentales capturan la esencia de la cultura Moog: lo que representamos, cómo nos tratamos los unos a los otros y por qué somos considerados un lugar tan especial para trabajar.

En 1915, nuestro fundador, Bill Moog, reconoció que la cultura y los valores contribuyen a nuestro éxito duradero. Las generaciones posteriores han adoptado la filosofía de Bill de seguridad y confianza mutua para llevar a cabo el trabajo. Nuestro anterior CEO, Bob Brady, decidió plasmar nuestros valores fundamentales en palabras. Gracias a él, tenemos este libro que sintetiza las cosas que más valoramos.

Los aliento a vivir y compartir los valores Moog. Realmente creo que nuestra cultura es clave para nuestro éxito pasado y futuro.

John Scannell
Director ejecutivo

EL CAMINO DE MOOG



Nuestra cultura célebre y valores fundamentales ayudan a Moog a distinguirse de otras empresas.

Cómo hacemos negocios habla por sí solo. Cuando decimos que creemos en nuestra gente, queda demostrado en las formas en las que atraemos y retenemos los mejores y más destacados talentos de nuestra comunidad. Puede ver nuestra cultura reflejada en la extraordinaria energía, entusiasmo y compromiso mutuo en el trabajo todos los días. Nuestra cultura colaborativa es uno de los muchos motivos por los cuales clientes y socios eligen trabajar con nosotros. Somos dedicados, innovadores y es fácil trabajar con nosotros ya que creamos soluciones para afrontar sus desafíos técnicos y complejos.

Nuestros valores fundamentales siguen siendo nuestros cimientos. Creo en ellos y estoy orgulloso de compartirlos con ustedes. Depende de cada uno de nosotros vivir estos valores y transmitirlos a las generaciones venideras.

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Roche". The signature is fluid and cursive, with the first letters of "Pat" and "Roche" being significantly larger and more stylized.

Pat Roche
CEO

NUESTROS VALORES

La confianza es indispensable

Ser competente es fundamental

Nos esforzamos al máximo

Estamos juntos en esto

Es mi trabajo

Buscamos soluciones, no alguien a quien culpar

La comunicación es fundamental

La formalidad no ayuda

Tenemos que ser flexibles y estar listos para el cambio

El buen desempeño y el compromiso deben ser recompensados

El trabajo debe ser una experiencia agradable

Tu vida personal es importante

LA CONFIANZA ES INDISPENSABLE

Nos mantenemos en los más altos estándares de integridad y honradez.

Somos honrados en todas nuestras interacciones personales y suponemos que otros hacen lo mismo.

Tratamos a las personas de manera justa y respetuosa, como individuos, y reconocemos las circunstancias únicas de cada situación.

Confiamos en lo que han dicho y hecho nuestros compañeros.

SER COMPETENTE ES FUNDAMENTAL

Tenemos que ser excepcionales en nuestros trabajos.

Ganamos confianza y respeto mutuos al demostrar competencia en lo que hacemos, en lugar de hacerlo por título, categoría salarial o a quién conocemos.

Cuando se trata de resolver problemas, creemos que una buena solución es más importante que preocuparse de los antecedentes.

NOS ESFORZAMOS AL MÁXIMO

Hacemos todo lo que está en nuestras manos
todos los días.

Demostramos atención al propósito y un
sentido de urgencia.

Hacemos lo que sea necesario para completar
el trabajo y confiamos en que otros están
haciendo lo mismo.

Creemos que es más importante hacer “lo
correcto” que comprometer nuestros valores
y tomar una salida fácil.

ESTAMOS JUNTOS EN ESTO

Compartimos nuestro éxito y nuestros desafíos como
UN SOLO Moog.

Reconocemos que el éxito en nuestra compañía es un
esfuerzo de equipo.

Contribuimos y colaboramos al máximo de nuestras capacidades.

Desarrollamos relaciones porque sabemos que son decisivas
para el éxito del equipo.

Respetamos las diferencias de los demás y reconocemos las
contribuciones únicas que cada uno puede hacer.

Estamos motivados para alcanzar el éxito por el bien de la
compañía, porque sabemos que el éxito de la compañía brinda
más oportunidades a todos los empleados de Moog.

No tratamos de quedar bien a costa de otra persona.

ES MI TRABAJO

Nos esforzamos por hacer el trabajo, aunque no sea parte de nuestra función formalmente.

Asumimos la responsabilidad de cumplir con nuestra parte para entregar productos o servicios de calidad de manera oportuna.

Nos hacemos cargo de nuestras responsabilidades con poca o ninguna dirección.

Pedimos ayuda cuando la necesitamos y la ofrecemos a cambio.

BUSCAMOS SOLUCIONES, NO ALGUIEN A QUIEN CULPAR

Creemos que es más importante resolver el problema que tener a quien culpar.

Creemos que las personas son competentes y ponen su mejor esfuerzo y cuando las cosas no salen como se planeaban; la única manera de avanzar es enfocarse en una solución.

Trabajamos de forma colaborativa para encontrar soluciones.

Sabemos que la solución de los mayores retos de nuestros clientes no puede lograrse sin asumir riesgos.

Nos brindamos mutuamente la oportunidad de probar, fallar, aprender y tener éxito.

LA COMUNICACIÓN ES FUNDAMENTAL

Creemos que las relaciones de confianza se construyen a través de una comunicación abierta, honesta y plena, independientemente de nuestra función en la compañía.

Comprendemos que compartir información de manera proactiva y mantener a la gente informada tiene un gran impacto en el compromiso de los empleados.

Sabemos que la comunicación implica hablar y, más importante aún, escuchar.

LA FORMALIDAD NO AYUDA

Tratamos a todos con el mismo respeto,
independientemente de su función en nuestra
compañía.

Sabemos que la interacción informal con cada uno
nos ayudará a construir relaciones y propiciar la
colaboración.

Somos informales y tenemos los pies en la tierra.

Somos accesibles.

Evitamos la burocracia y la documentación
innecesaria.

TENEMOS QUE SER FLEXIBLES Y ESTAR LISTOS PARA EL CAMBIO

Creemos que para que nuestra compañía siga siendo competitiva, debemos cambiar y evolucionar con el mundo que nos rodea.

Hacemos todo lo posible para reflexionar y reconocer cuando se necesita un cambio.

Comprendemos la necesidad de una mejora continua en todas nuestras actividades.

EL BUEN DESEMPEÑO Y EL COMPROMISO DEBEN SER RECOMPENSADOS

Comprendemos que reconocer y recompensar el rendimiento y la lealtad es una parte importante de lo que somos.

Creemos que cuando nuestra compañía tiene éxito, los empleados deben tener la oportunidad de compartir dicho éxito.

Celebramos a los empleados que mantienen compromisos a largo plazo con nuestra compañía.

Creemos firmemente que cada persona es un miembro importante y contribuyente de la familia Moog.

EL TRABAJO DEBE SER UNA EXPERIENCIA AGRADABLE

Queremos que las personas se apasionen por su trabajo y creemos que son más productivas cuando se sienten cómodas y se divierten.

Creemos en divertirnos y no nos tomamos demasiado en serio.

Sabemos que levantar la voz o comportarse agresivamente hace que el trabajo sea cualquier cosa menos agradable.

TU VIDA PERSONAL ES IMPORTANTE

Creemos que un equilibrio entre el trabajo y la vida personal es esencial para todas las personas y para el bien de la compañía a largo plazo.

Somos flexibles, cuando es posible, para que los empleados puedan tener una vida personal satisfactoria y gratificante.

Creemos que la gente debe tomar vacaciones y pasar tiempo haciendo las cosas que les gustan.

Consideramos las preferencias, problemas y oportunidades de cada persona.



MOOG

© 2023 Moog Inc. Todos los derechos reservados

500-581S 0523