

**MOOG**

MOOGの企業文化  
(社風)と価値観



# MOOGの基本的考え方(哲学)

「Moogの基本的考え方(哲学)はシンプルです。私たちはここで働く人々を信頼しています。仕事は、相互に信頼し信用できる環境の中、全ての人にとってやりがいのある満足のいく経験であり、報われると確信しています。」

Bill Moog

創始者 1951年

会長兼最高経営責任者 1951年-1988年



# MOOGの企業文化(社風)

「私の考えでは、普通とは違って型にはまらない社風が当社のもっとも重要な資産です。場合によっては、その事によって当社に人が集まってきます。そして多くの場合、それが最高の人々が当社で働き続ける理由となっているのです。」

Bob Brady

会長兼最高経営責任者 1988年-2010年

# MOOGのバリュー

弊社のコアバリューは、弊社が支持するもの、お互いへの接し方、弊社が特別な職場である所以など、Moog文化の本質をとらえています。

弊社創設者のBill Moogは1951年に文化とバリューは持続的な成功に寄与すると信じていました。その後も、仕事をやり遂げるために互いを信用・信頼するというBillの信条を尊重してきました。前CEOのBob Bradyがインスピレーションを受け、弊社のコアバリューを言葉にしました。彼の貢献により、私達が最も大切にしているものを詰め込んだこの冊子があります。

私は皆さんにMoogのバリューに沿って生活し、共有することを奨励します。弊社文化が私達の過去そして今後の成功への鍵となると、私は心から信じています。

John Scannell  
会長

# MOOGの仕事の流儀



弊社の有名な文化とコアバリューにより、Moogは他社より秀でてきました。

弊社の仕事の流儀は多くを語っています。自社の人材を信頼していると語る時、最高かつ最も聡明な人材を弊社コミュニティに惹きつけ、維持する方法に表れています。弊社の文化は、私達が毎日職場にもたらす驚くべきエネルギー、情熱やお互いへの責任感に表れています。協業文化は、お客様やパートナーが弊社と働きたいと願う数多くある理由のうちの1つです。なぜなら、私達はお客様やパートナーの複雑な技術的問題を解決する解決策を見出しているので、献身的で、革新的で、一緒に働きやすいからです。

弊社のコアバリューは弊社の基盤であり続けています。私はコアバリューを信じており、誇りをもって皆さんと共有したいと考えています。このようなバリューに沿って生き、今後の世代にも継承していくことは私達1人1人にかかっています。

A handwritten signature in black ink that reads "Pat Roche". The signature is fluid and cursive, written in a professional style.

Pat Roche  
CEO

# 当社の価値観

---

お互いに信頼し合う事が絶対に必要です。

能力は王様です。

私たちは更なる努力をします。

私たちは全員で一致団結します。

それは私がやります。

解決策を見つけ出すのであって、責任転嫁するものではありません。

コミュニケーションは極めて重要です。

形式張ったことは役に立ちません。

私たちは変化に適応できなければならないし、いつでも変われるようでなければなりません。

業績と責任(コミットメント)は報われなければなりません。

仕事は楽しめる経験でなければなりません。

あなたの私生活は大切です。

# お互いに信頼し合う事が 絶対に必要です

---

私たちは最高の誠実さ、正直さを持っています。

私たちは全ての言動において正直であり、皆も同様であると信じています。

私たちは皆を一個人として公平に、また尊敬の念を持って扱い  
個々の特別な事情も把握します。

私たちは仲間が言ったことやした事を信じます。

# 能力は王様です

---

私たちは自らの仕事に卓越しなければなりません。

肩書、等級、人脈ではなく、行動して自らの能力を  
実証することによって互いを信頼し、尊敬します。

問題を解決するにあたっては、過去にどうであったかを気にする  
よりも、より良い解決策を取ることの方が大事だと考えています。



# 私たちは更なる努力をします

---

私たちは日々出来る限りの努力をしています。

私たちは目的が何か、またどのくらい緊急性があるのかということに注意を払っています。

私たちは仕事を成し遂げるためにあらゆることを行い  
また皆も同じことをしていると信じています。

私たちは当社の価値基準から妥協して安易な方法を取るよりも  
「正しいこと」を行うことが重要だと考えています。

# 私たち全員で一致団結します

---

私たちは成功も課題も、同じ1つのMoogとして共有しています。

私たちは当社の成功はチームの努力の賜物であると認識しています。

私たちは各々が最高の能力を発揮し、貢献し、協力しています。

チームの成功には人間関係の構築が不可欠であり  
関係構築に努めています。

私たちは互いの違いを尊重し、一人ひとりが果たすことができる  
ユニークな貢献を認めます。

会社がより成功することが、私たちの動機づけとなっています。  
なぜなら、会社の成功はMoogの全社員により多くのチャンスと  
与えてくれることを知っているからです。

私たちは他者を犠牲にして自分自身をよく見せることはしません。

# それは私がやります

---

私たちはそれが自分の仕事であるかどうかにかかわらず  
それをやり遂げます。

私たちは質の高い製品やサービスを期日までに提供する責任を担います。

私たちは指示がなくとも自分の責任を果たします。

私たちは必要なときに助けを求め、求められたときには支援します。

# 解決策を見つけ出すのであって 責任転嫁するものではありません

---

私たちは誰かを非難するよりも問題を解決することが重要だと考えています。

私たちは、人は有能であり最善の努力を払っていると信じています。また  
計画通りにならないときに前進するための唯一の方法は  
解決策に集中することだと確信しています。

私たちは協働して解決策を見出します。

お客様の最大の課題を解決するためにはリスクを伴うことを承知しています。

私たちは試し、失敗し、学び、成功する機会を互いに与えています。

# コミュニケーションは極めて重要です

---

私たちは信頼関係は職務にかかわらずオープンで、正直で完全なるコミュニケーションを通じて築かれると信じています。

積極的に情報を共有し、伝えることは仕事への取り組み姿勢に大きな影響を与えることを理解しています。

コミュニケーションとは話をすること、そしてさらに重要なことは話を聞くことであると理解しています。

# 形式張ったことは役に立ちません

---

私たちはすべての人に対し、職務にかかわらず同じように  
尊敬の念を持って付き合います。

互いに打ち解けて交流をすることで、良い関係が築かれ  
コラボレーションが育まれることを知っています。

私たちは形式張らず、地に足をつけ、現実的です。

私たちは近づきやすい存在です。

官僚主義や unnecessary な文書化はしません。

# 私たちは変化に適応できなければならないし いつでも変われるようであればなりません

---

私たちは当社が競争力を維持するためには周囲の世界と共に変化し  
進化する必要があると考えています。

変化が必要な時にそれが反映され、認識されるよう最善を  
尽くしています。

私たちはどの活動も継続して改善していく必要があると  
理解しています。

# 業績と責任(コミットメント)は 報われなければなりません

---

私たちは業績と忠誠心を認め、報いることが当社らしい重要な部分であることを理解しています。

当社が成功を収めた場合、社員はその成功を分かち合う機会を持つべきだと考えています。

私たちは長期的に仕事へ献身的に取り組んでいる社員を讃えます。

私たちは一人ひとりが貢献する重要なMoogファミリーメンバーであると信じています。



# 仕事は楽しめる経験でなければ なりません

---

私たちは仕事に情熱を持って欲しいと思っており  
安心して仕事を楽しんでいる時に  
人はより高い生産能力を発揮すると信じています。

私たちは楽しむことの大切さを信じ  
深刻にとらえすぎないようにします。

私たちは声を上げ、積極的に行動することで仕事を何より  
楽しいものにすることを知っています。

# あなたの私生活は大切です

---

私たちはワーク・ライフ・バランスはすべての人にとって重要であり、当社の長期的な利益に不可欠であると考えています。

私たちは社員が満足感を得て実りある私生活を送れるよう可能な限り柔軟に対応します。

人は休暇を取り、好きなことにその時間を充てるべきだと信じています。

私たちは一人ひとりについて好みや問題、チャンスをよく検討します。



**MOOG**

© 2023 Moog Inc. 無断転用禁止